

Ako stmelovať tím v transformácii?

Rozvoj facilitačných zručností lídra a manažéra pre vedenie transformačných workshopov

Pre koho

- Lídrov a manažérov, ktorí chcú workshopmi a poradami stmelovať tím pre ciele a strategicky inovovať
- Lídrov, ktorých vyčerpáva izolovaná zodpovednosť za zmeny. Chcú viac partnerstva, spoluprácu
- Tých, ktorí:
 - chcú viesť workshopy motivujúcejším spôsobom
 - chcú maximalizovať návratnosť času
 - potrebujú previesť účastníkov svojich workshopov pozitívnu zmenu
 - stoja pred strategickými rozhodnutiami a chcú ich urobiť s tímom, aby uvoľnili potenciál pre realizáciu

Metodológia

AHA momenty, reflexia, zážitok, zdieľanie, posun na reálnych workshopoch. Vaša prax a váš posun.

Intenzívny nácvik, rozvojová spätná väzba, bezprostredný zážitok posunu priamo na tréningu. Design a odskúšanie vlastných workshopových scenárov.

Aby sme dosiahli viditeľnú pridanú hodnotu, spájame tri pohľady:

Zvonku: vyprovokovanie pozitívneho správania

Z vnútra: reflexia talentov a túžob, všímavosť na posun

Z prostredia (MY): spätná väzba na posun od prostredia. Ako sa zvýšil môj dopad?

Ako moderovať workshopy a porady aby transformácia vychádzala z tímu? Aby stmelovali tím pre ciele a prinášali radosť?

Presadzovanie vonkajšej zmeny môže vyčerpať naše zdroje, radosť. Chcete skutočnú transformáciu ako odpoveď na vonkajšie zmeny business prostredia? Hľadáte jednoduchý scenár ako na to? Chcete posilňujúcu spätnú väzbu na váš posun v sprevádzaní tímu skutočnou zmenou správania, postojov, aby ste docieli túžený zámer?

Najmä v čase straty a neistoty sa vyplávajú naše role obete, útočníka a záchrancu obmedzujú náš **tvorivý potenciál**. Našu schopnosť robiť slobodné, tvorivé rozhodnutia.

Vyčerpávajú a obmedzujú životaschopnosť, inovatívnosť a napojenie tímu i lídra.

Ako ich rozpoznať a viac prejsť **do tvorivej dynamiky**?

Túžime po hlbšom zmysle, pokoji a nádeji a po skutočnej transformácii ako odpovede na vonkajšie zmeny business prostredia.

Tento tréning je postavený na 3 pilieroch:

➔ JA AKO VPLYVNÝ POZITÍVNY FACILITÁTOR ZMIEN

Talenty, poznanie svojich tímov a odstraňovanie prekážok pre originálny potenciál. Uvedomenie a spravovanie emócií a postojov. Stíšenie sa i v chaose a rozhodnutie sa pre želané správanie smerom k cieľu.

➔ JA AKO STMEĽOVAČ TÍMU

Zážitková interakcia, tvorba tímu zo skupiny účastníkov. Výber metód podľa súčasnej úrovne a kroky posunu k želaným cieľom.

➔ JA AKO SÚČASŤ SYSTÉMU KTORÝ JE V POHYBE

Podpora zmien v korporátnych spoločnostiach i v menších tímoch. Spätná väzba na posun od prostredia. Ako sa zvýšil môj dopad?

Čo získate rozvojom?

- ➔ Originalitu svojho rukopisu.
- ➔ Architektúru ako tvoriť vzťahy spoluprácu na workshopoch
- ➔ Lepší kontakt so sebou. Rovnováhu i v kritických stresových momentoch, ktoré rozhodujú o úspešnosti workshopu.
- ➔ Zažijete bezprostredné prijatie, vedomé využitie svojich kvalít a viditeľný posun.
- ➔ Pozitívny vplyv vďaka vedomému správaniu sa v jednotlivých fázach workshopu.
- ➔ Prax v tvorení motivujúceho prostredia na dosiahnutie zámeru workshopu i využitie dierajúceho potenciálu účastníkov preň.
- ➔ Variabilitu interakcie so skupinou, aj s neaktívnou, málo vnímavou, alebo nehomogénnou skupinou.
- ➔ Prax v premene správania účastníkov – opustenie drámy (postoje Obete, Útočníka, Záchrancu) znemožňujúcej transformáciu. Posilnenie postoja SPOLUTVORCU v tímoch
- ➔ Podpornú komunitu kolegov.
- ➔ **Odídeš s vlastným scenárom transformačného workshopu programu odskúšaným a vylepšeným počas tréningu.**

Obsah dní

Kick Off online meeting 12.5.2022 9.00 -10.30

- Predstavenie a vytvorenie zámeru s účastníkmi

DEŇ 1: Moderátor ako inšpirátor k posunu 3.6.2022, 9.00-15.30

Získaš: schopnosť „predať“ zámer, spoznanie 2 životných orientácií a

Kľúčové oblasti

- Aké sú moje kvality?
- Kritický bod workshopu: ako nadviazať kontakt so skupinou? Ako vytvoriť spoločný zámer s účastníkmi? Zámer vs ciele
- Dve životné nastavenia a ich spúšťače
- Ako „predať“ myšlienku?
- Ako zaviesť zmenu? Fázy zmeny
- FISBE /Focus Inner State Behavior/

Deň 2: Posilnenie vplyvu pre facilitovanie zmeny 23.6.2022, 9.00-15.30

Získaš: zvýšenie schopnosti tvoriť pozitívne vzťahy, zvýšenie dopadu pre spoluprotbu

Kľúčové oblasti

- Koučingová správa o vlastnom posune v praxi.
- Triggers / spúšťače drámy
- Opustenie drámy (postoje Obete, Útočníka, Záchrancu) znemožňujúcej transformáciu. Posilnenie postoja SPOLUTVORCU v tímoch – Praktický nácvik The Empowerment Dynamics
- Ako zmeniť námietky na spoluprotbu?
- Osvojenie si práce s málo vnímavými až ťažko zvládnuteľnými účastníkmi
- Bod voľby od obete k tvorci – Ako moderovať zmenu

DEŇ 3: Moderátor prinášajúci zážitok transformácie, 22.7.2022 9.00-15.30

Získaš: praktické zručnosti, ako viesť workshop a zvládnuť pnutia medzi túženým zámerom a realizáciou

Kľúčové oblasti

- Koučingová správa o vlastnom posune v praxi.
- Sebakontrola, zvládanie tlaku a stresu.
- Variabilita interakcie so skupinou, aj s neaktívnou, málo vnímavou, alebo nehomogénnou skupinou.
- Bod voľby od záchrancu ku koučovi
- Od útočníka k pozitívnemu provokatérovi
- Plánovací proces workshopu: Zámer, Udržať pnutie, Zdroje, Prekážky, Drobné kroky

DEŇ 4: Líder ako architekt a dizajnér, termín dohodou

Získaš: posun vo vedení workshopu, aby priniesol želanú zmenu.

Kľúčové oblasti

- Koučingová správa o vlastnom posune v praxi.
- Vytvorenie scenára workshopu.
- Praktické vedenie
- Vyhodnotenie úspešnosti naplnenia ambícií.

90% času zážitok: vlastné AHA momenty, objavovanie, nácvik

Sekvenčný prístup

Deň 1

Deň 2

Deň 3

Deň 4

Odstup medzi jednotlivými tréningovými dňami (2 až 4 týždne)

Implementačná podpora v medzičase (využitie Solution focused coaching, PCM typológie, The Empowerment Dynamics know how a výcviku duchovného sprevádzania v ignaciánskej spiritualite)